

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ "ГОРОД БИРОБИДЖАН"
ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ

ГЛАВА МЭРИИ ГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 19 февраля 2009 г. № 458

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ "ГОРОД БИРОБИДЖАН" ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ

(в ред. постановления главы мэрии города Биробиджана ЕАО
от 04.05.2009 № 1326,
постановления мэрии города Биробиджана ЕАО
от 20.10.2009 № 3678)

В соответствии с решением городской Думы от 24.04.2008 № 727 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования "Город Биробиджан" Еврейской автономной области" и Уставом муниципального образования "Город Биробиджан" Еврейской автономной области

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Перевести на новую систему оплаты труда работников следующих муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования "Город Биробиджан" Еврейской автономной области (далее - МОУ):
 - МОУ "Средняя общеобразовательная школа № 1";
 - МОУ "Средняя общеобразовательная школа № 23 с углубленным изучением отдельных предметов, языков и культуры еврейского народа";
 - МОУ "Основная общеобразовательная школа № 4";
 - МОУ "Средняя общеобразовательная школа № 5";
 - МОУ "Средняя общеобразовательная школа № 6";
 - МОУ "Средняя общеобразовательная школа № 7";
 - МОУ "Средняя общеобразовательная школа № 8";
 - МОУ "Основная общеобразовательная школа № 9";
 - МОУ "Средняя общеобразовательная школа № 10";
 - МОУ "Средняя общеобразовательная школа № 11";
 - МОУ "Начальная общеобразовательная школа № 14";
 - МОУ "Средняя общеобразовательная школа № 16";
 - муниципальное общеобразовательное вечернее (сменное) учреждение "Центр образования".

(п. 1 в ред. постановления мэрии города Биробиджана ЕАО от 20.10.2009 № 3678)
(см. текст в предыдущей редакции)
2. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования "Город Биробиджан" Еврейской автономной области.
3. Признать утратившими силу следующие постановления главы мэрии города:

- от 19.09.2008 № 3219 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования "Город Биробиджан" Еврейской автономной области";
 - от 17.10.2008 № 3550 "О внесении изменений в постановление главы мэрии города от 19.09.2008 № 3219 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования "Город Биробиджан" Еврейской автономной области";
 - от 12.01.2009 № 3 "О внесении изменений в постановление главы мэрии города от 19.09.2008 № 3219 "Об утверждении Положения об оплате труда работников общеобразовательных учреждений муниципального образования "Город Биробиджан" Еврейской автономной области".
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы мэрии города по социальным вопросам, образованию и культуре Копенкину Л.В.
 5. Опубликовать настоящее постановление в муниципальной информационной газете.
 6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2009 года.

Первый заместитель главы мэрии города
Д.Д.ПРОХОДЦЕВ

УТВЕРЖДЕНО
постановлением главы
мэрии города
от 19.02.2009 № 458

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ГОРОД БИРОБИДЖАН"
ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ

(в ред. постановления главы мэрии города Биробиджана ЕАО
от 04.05.2009 № 1326)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 "Об образовании", Соглашением "О взаимодействии по реализации комплексного проекта модернизации образования между комитетом образования Еврейской автономной области и муниципальным образованием "Город Биробиджан" Еврейской автономной области". Настоящее Положение распространяется на руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, педагогических работников, работа которых не связана с учебным процессом, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования "Город Биробиджан" Еврейской автономной области (далее - общеобразовательное учреждение).

1.2. Система оплаты труда работников общеобразовательных учреждений определяется коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, муниципальными правовыми актами на основе настоящего Положения.

2. Формирование фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения

Формирование фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения (ФОТоу) осуществляется в пределах объема средств общеобразовательного учреждения на текущий финансовый год в соответствии с областным законодательством.
(в ред. постановления главы мэрии города Биробиджана ЕАО от 04.05.2009 № 1326)
(см. текст в предыдущей редакции)

3. Формирование части фонда оплаты труда, направляемого на стимулирование руководителя общеобразовательного учреждения

3.1. Размер части фонда оплаты труда, направляемого на стимулирование руководителя общеобразовательного учреждения, устанавливается учредителем общеобразовательных учреждений самостоятельно в объеме до 5% фонда оплаты труда работников общеобразовательных учреждений и рассчитывается по формуле:

$ФОТст = ФОТоу \times 0,05$, где:

ФОТст - фонд стимулирования руководителя общеобразовательного учреждения;
ФОТоу - фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения.

3.2. Расходование части фонда оплаты труда, направляемого на стимулирование руководителя общеобразовательного учреждения, осуществляется в соответствии с положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя общеобразовательного учреждения.

3.3. Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда, которые утверждаются правовым актом главы мэрии города по согласованию с муниципальным Советом по образованию.

3.4. Денежные средства части фонда оплаты труда, направляемого на стимулирование руководителя общеобразовательного учреждения, не использованные в течение финансового года, направляются на стимулирование педагогических работников общеобразовательного учреждения.

4. Распределение фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения

4.1. Фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения состоит из базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст).

$ФОТоу = ФОТб + ФОТст$

Объем стимулирующей части определяется по формуле:

$ФОТст = ФОТоу \times ш$, где

ш - стимулирующая доля ФОТоу.

Значение ш определяется общеобразовательным учреждением самостоятельно, но не более 30%.

4.2. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату руководителей (руководитель общеобразовательного учреждения, руководитель структурного подразделения, заместители руководителя и др.), педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс (учителя, преподаватели), учебно-вспомогательного (воспитатели, воспитатели групп продленного дня, педагоги-психологи, психологи, социальные педагоги, педагоги дополнительного образования, вожатые, организаторы внеклассной и внешкольной работы и др.) и младшего обслуживающего (лаборанты, уборщики, дворники и др.) персонала общеобразовательного учреждения и распределяется по следующей формуле:

$\text{ФОТб} = \text{ФОТауп} + \text{ФОТпп} + \text{ФОТувп} + \text{ФОТмоп}$, где:

ФОТауп - доля фонда оплаты труда для административно-управленческого персонала;
ФОТпп - доля фонда оплаты труда для педагогических работников, осуществляющих учебный процесс;

ФОТувп - доля фонда оплаты труда для учебно-вспомогательного персонала;

ФОТмоп - доля фонда оплаты труда для младшего обслуживающего персонала.

4.3. Руководитель общеобразовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда, при этом: доля фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТпп), устанавливается в объеме не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год (за исключением случаев снижения объема оказываемых учреждением образовательных услуг);

доля фонда оплаты труда для административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала (ФОТуп) устанавливается в объеме, не превышающем фактический уровень за предыдущий финансовый год.

Объем фонда оплаты труда педагогического персонала определяется по формуле:

$\text{ФОТпп} = \text{ФОТб} \times \text{пп}$, где

пп - доля ФОТ педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, в общем ФОТ.

Значение или диапазон пп определяется самостоятельно общеобразовательным учреждением (оптимальное значение пп - 70%).

4.4. Оплата труда работников общеобразовательных учреждений производится на основании трудовых договоров между руководителем учреждения и работниками. Штатное расписание учреждения формирует руководитель общеобразовательного учреждения.

При введении новой системы оплаты труда в рамках штатного расписания в общеобразовательном учреждении доли базовой части фонда оплаты труда для педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, и для административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала сохраняются в объеме не менее фактического уровня за предыдущий учебный год с учетом индексации заработной платы, планируемой при формировании бюджета на очередной финансовый год.

4.5. Денежные средства ФОТб, не использованные в течение финансового года, а также экономия, сложившаяся в результате сокращения классов, направляются на стимулирование работников общеобразовательных учреждений.

5. Определение стоимости бюджетной образовательной услуги в общеобразовательном учреждении

5.1. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс (ФОТ_{пп}), состоит из общей части (ФОТ_о) и специальной части (ФОТ_с):

$$\text{ФОТ}_{\text{пп}} = \text{ФОТ}_{\text{о}} + \text{ФОТ}_{\text{с}}$$

Объем специальной части определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{с}} = \text{ФОТ}_{\text{пп}} \times c, \text{ где}$$

c - доля специальной части ФОТ_{пп}.

Значение c устанавливается общеобразовательным учреждением самостоятельно.

5.2. Общая и специальная части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, распределяются исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося с учетом повышающих коэффициентов. Повышающие коэффициенты могут устанавливаться:

1) за специфику работы в общеобразовательном учреждении:

1,15 - 1,2 - за обучение детей с ограниченными возможностями здоровья и осуществление классного руководства;

2) за квалификационную категорию педагога:

- для педагогических работников, имеющих вторую категорию, - 1,05;

- для педагогических работников, имеющих первую категорию, - 1,1;

- для педагогических работников, имеющих высшую категорию, - 1,15;

3) повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета:

- 1 группа сложности (русский язык, литература, литература ЕАО, иностранный язык, математика, 1 класс начальной школы) - 1,15;

- 2 группа сложности (история, обществознание, география, биология, информатика, физика, химия, 2 - 4 классы начальной школы) - 1,1;

- 3 группа сложности (МХК, право, технология, литературное краеведение) - 1,05;

- 4 группа сложности (астрономия, физическая культура, изобразительное искусство, музыка, черчение, ОБЖ, уроки здоровья) - 1,0;

4) повышающий коэффициент молодому специалисту - 1,03.

Молодому специалисту из числа педагогических работников, окончившему учреждение высшего и среднего профессионального образования и не имеющему стажа педагогической работы по специальности, повышающий коэффициент устанавливается с момента трудоустройства в соответствии с полученной специальностью в общеобразовательное учреждение.

Срок действия повышающего коэффициента молодому специалисту:

- до истечения трех лет с момента окончания учебного заведения при условии отсутствия квалификационной категории;

- до дня вынесения решения аттестационной комиссии о присвоении квалификационной категории в случае прохождения аттестации педагогическим работником до окончания трехлетнего периода после трудоустройства в общеобразовательное учреждение;

5) повышающий коэффициент соотношения средней наполняемости класса в общеобразовательном учреждении к нормативной наполняемости коррекционного класса - 1,73;

6) повышающий коэффициент при делении классов на группы при преподавании иностранных языков, информатики, технологии, физической культуры независимо от количества учащихся в группе - 1,92.

5.3. Общая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах - часы аудиторной занятости, а также часов неаудиторной занятости.

5.4. Общая часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТо), состоит из двух частей: фонд оплаты аудиторной занятости (ФОТаз) и неаудиторной занятости (ФОТнз):

$$\text{ФОТо} = \text{ФОТаз} + \text{ФОТнз}.$$

Аудиторная занятость педагогических работников включает проведение уроков. Неаудиторная занятость педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, включает в соответствии с должностными обязанностями следующие виды работ: проверку тетрадей, заведование кабинетами, мастерскими, опытными хозяйствами, руководство кружком, руководство методическим объединением, осуществление функций классного руководителя, проведение групповых консультаций.

Количество часов, а также размер выплат за неаудиторную занятость определяется локальным нормативным актом общеобразовательного учреждения.

Соотношение ФОТаз и ФОТнз и порядок распределения ФОТнз могут определяться самим общеобразовательным учреждением исходя из специфики его образовательной программы.

Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, вводится условная единица "стоимость 1 ученико-часа" как основа расчета бюджетной образовательной услуги.

Оплата труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, производится на основе стоимости одного часа преподавательской работы за одного обучающегося (стоимость бюджетной образовательной услуги) без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

Стоимость 1 ученико-часа - стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей 1 расчетный час учебной работы с 1 расчетным учеником в соответствии с учебным планом, которая рассчитывается по формуле:

$$\text{Стп} = \frac{\text{ФОТаз} : 1,6 \times 34}{(a_1 \times v_1 + a_2 \times v_2 + a_3 \times v_3 + \dots + a_{10} \times v_{10} + a_{11} \times v_{11}) \times 52},$$

где:

Стп - стоимость бюджетной образовательной услуги;

52 - количество недель в календарном году;

34 - количество недель в учебном году;

ФОТаз - часть фонда оплаты труда, отведенная на оплату часов аудиторной занятости педагогических работников, осуществляющих учебный процесс;

1,6 - региональный коэффициент удорожания (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в южных районах Дальнего Востока);

a₁ - количество обучающихся в первых классах с учетом количества учащихся, находящихся на индивидуальном обучении;

a₂ - количество обучающихся во вторых классах с учетом количества учащихся, находящихся на индивидуальном обучении;

a₃ - количество обучающихся в третьих классах с учетом количества учащихся, находящихся на индивидуальном обучении;

...

a₁₁ - количество обучающихся в одиннадцатых классах с учетом количества учащихся, находящихся на индивидуальном обучении;

v₁ - годовое количество часов по учебному плану в первом классе;

v₂ - годовое количество часов по учебному плану во втором классе;

v3 - годовое количество часов по учебному плану в третьем классе;

...

v11 - годовое количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе.

Годовое количество часов для расчета месячного оклада педагогического работника определяется из расчета 52 рабочих недели в году, 4,33 недели в месяц.

5.5. Учебный план разрабатывается общеобразовательным учреждением самостоятельно.

Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установленные федеральным базисным учебным планом и санитарными правилами и нормами.

При этом должна быть обеспечена в полном объеме реализация федерального компонента государственного образовательного стандарта общего образования.

5.6. Стоимость бюджетной образовательной услуги рассчитывается общеобразовательным учреждением по состоянию на 1 января текущего календарного года, а также в случае изменения фонда оплаты аудиторной занятости общеобразовательного учреждения (например, при очередном повышении заработной платы) или количества часов по учебному плану (например, на 1 сентября текущего года).

При расчете стоимости бюджетной образовательной услуги в случае изменения фонда оплаты общеобразовательного учреждения в течение календарного года для определения фонда аудиторной занятости берется уточненный (увеличенный) годовой объем ассигнований, предусмотренный на оплату труда работников общеобразовательного учреждения.

5.7. О возможном уменьшении стоимости бюджетной образовательной услуги в случае изменения количества часов по учебному плану или количества учеников педагогический работник, осуществляющий учебный процесс, предупреждается не позднее чем за два месяца.

5.8. Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс (ФОТс), включает в себя:

выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации;

ежемесячные доплаты за почетное звание СССР или Российской Федерации

"Заслуженный работник", "Заслуженный учитель", "Почетный работник общего образования Российской Федерации" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный" для педагогических работников при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; повышающие коэффициенты (например, за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения и за квалификационную категорию педагога).

5.9. Расчет оклада педагогического работника, осуществляющего учебный процесс.

Оклад педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

]]>

$Оп = Стп \times У \times Чаз \times К \times А$, где:

Оп - оклад педагога, осуществляющего учебный процесс;

Стп - расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час);

У - количество обучающихся по предмету в каждом классе;

Чаз - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе (количество часов, установленное по тарификации в неделю, $\times 4,33$ недели в месяц);

К - повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего учебный процесс.

Если педагогический работник, осуществляющий учебный процесс, ведет обучение детей с ограниченными возможностями здоровья и является молодым специалистом, его оклад рассчитывается с учетом коэффициента за специфику работы и повышающего коэффициента соотношения средней наполняемости класса в общеобразовательном учреждении к нормативной наполняемости коррекционного класса и коэффициента молодому специалисту соответственно.

В случае если в списочный состав класса включены ученики, которые по медицинским показаниям находятся на индивидуальном обучении, расчет оклада педагогического работника, осуществляющего учебный процесс в классе, производится без учета количества учащихся, находящихся на индивидуальном обучении.

Расчет оклада педагогического работника, осуществляющего учебный процесс с учащимися, которые по медицинским показаниям находятся на индивидуальном обучении, осуществляется в порядке, указанном в пп. 5.9, исходя из списочного состава учащихся в классе, в который включены вышеуказанные учащиеся (без учета количества учащихся, находящихся на индивидуальном обучении).

При делении классов на группы по физкультуре, иностранному языку, технологии и информатике оклад педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается в порядке, указанном в пп. 5.9, исходя из количества учащихся в группе и повышающего коэффициента при делении классов на группы.

Оклад педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, утверждается в тарификационном списке общеобразовательного учреждения.

В связи с введением новой системы оплаты труда оклад педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения в дополнительном соглашении к трудовому договору работника.

О возможном уменьшении оклада педагогический работник, осуществляющий учебный процесс, предупреждается не позднее чем за два месяца до уменьшения оклада.

5.10. Выплата ежемесячных доплат за почетное звание СССР или Российской Федерации "Заслуженный работник", "Заслуженный учитель", "Почетный работник общего образования Российской Федерации" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", для педагогических работников при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин производится как в процентном отношении от оклада педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, так и в суммарном выражении в размере до 20%.

Размер ежемесячных доплат за почетное звание СССР или Российской Федерации "Заслуженный работник", "Заслуженный учитель", "Почетный работник общего образования Российской Федерации" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", для педагогических работников при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения.

5.11. Заработная плата педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗПп} = (\text{Оп} + \text{Днз}) \times \text{Кр}, \text{ где}$$

ЗПп - заработная плата педагогического работника, осуществляющего учебный процесс;
Днз - доплата за неаудиторную занятость;

Кр - региональный коэффициент удорожания (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в южных районах Дальнего Востока).

Если педагогический работник, осуществляющий учебный процесс, ведет несколько предметов в разных классах, то его заработная плата рассчитывается по каждому предмету и классу отдельно, а также за часы проведения факультативных занятий. Выплаты за неаудиторную занятость педагогическим работникам общеобразовательного учреждения устанавливаются:

1) за осуществление функций классного руководителя - до 5 часов в неделю.

Выплата за осуществление функций классного руководителя производится исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги, рассчитанной по общеобразовательному учреждению (без учета повышающих коэффициентов, предусмотренных для расчета стоимости бюджетной образовательной услуги конкретного педагога), количества учеников в классе с учетом учащихся, находящихся на индивидуальном обучении, в котором осуществляется классное руководство, количества часов за осуществление функций классного руководителя (недельное количество часов $\times 4,33$);

2) за руководство кружком - до 3 часов в неделю.

Выплата за руководство кружком производится исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги, рассчитанной по общеобразовательному учреждению, с учетом повышающих коэффициентов за сложность предмета и квалификационную категорию педагога, фактического количества учеников, количества часов за руководство кружком (недельное количество часов $\times 4,33$);

3) за проверку тетрадей.

Выплата за проверку тетрадей устанавливается в процентном отношении к окладу педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, установленному в тарификации по конкретному классу (индивидуальному обучению детей по медицинским показаниям), в отношении которого осуществляется проверка тетрадей по конкретному предмету.

Размер выплаты за проверку тетрадей устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения;

4) за заведование кабинетом.

Выплата за заведование кабинетом устанавливается в денежном эквиваленте с учетом повышающего коэффициента за сложность и приоритетность предмета, по которому осуществляется данная функция.

Конкретный размер денежного эквивалента за заведование кабинетом устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения;

5) за руководство методическим объединением учителей-предметников.

Выплата за руководство методическим объединением учителей-предметников устанавливается в денежном эквиваленте с учетом повышающего коэффициента за сложность и приоритетность предмета, по которому осуществляется данная функция.

В случае если методическое объединение включает в себя несколько предметов, повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета устанавливается по предмету, отнесенному к наиболее высокой группе сложности.

Конкретный размер денежного эквивалента за руководство методическим объединением устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения;

б) за проведение групповых консультаций - до 3 часов в неделю.

Выплата за проведение групповых консультаций производится исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги, рассчитанной по общеобразовательному учреждению, с учетом повышающих коэффициентов за сложность предмета и квалификационную категорию педагога, фактического количества учеников, количества часов за проведение групповых консультаций (недельное количество часов $\times 4,33$).

В период каникул, не совпадающих с ежегодным отпуском педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, оплата труда производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

Если у педагога в середине учебного года изменилась квалификационная категория, то его оклад должен быть пересчитан, и со дня вынесения аттестационной комиссией решения о присвоении квалификационной категории заработная плата должна выплачиваться исходя из нового оклада.

При невыполнении по независящим от педагога причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

Оплата труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствующих работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги за один час преподавательской работы и повышающих коэффициентов, установленных педагогическому работнику, осуществляющему замещение, в порядке, определенном настоящим Положением.

5.12. Оплата педагогических работников, не связанная с учебным процессом (педагог-психологи, социальные педагоги, педагоги дополнительного образования и др.), учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала производится по ставкам (окладам), утвержденным городской Думой.

6. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения

6.1. Система стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии и иные стимулирующие выплаты, установленные положением о порядке назначения стимулирующих выплат).

6.2. Распределение поощрительных выплат по результатам труда стимулирующей части ФОТ производится по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления общеобразовательным учреждением, по представлению руководителя общеобразовательного учреждения и с учетом мнения профсоюзной организации.

Критериями для осуществления данных выплат главным образом являются качество обучения и воспитания учащихся.

6.3. Положение о порядке назначения стимулирующих выплат по результатам труда согласовывается с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления общеобразовательным учреждением, по представлению руководителя общеобразовательного учреждения и с учетом мнения профсоюзной организации.

6.4. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в локальных нормативных актах общеобразовательного учреждения.

7. Расчет заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера общеобразовательного учреждения

7.1. Оклад руководителя общеобразовательного учреждения (далее - руководитель) рассчитывается исходя из средней величины заработной платы педагогических работников данного учреждения, установленной по тарификационному списку педагогических работников на очередной учебный год, без учета регионального коэффициента удорожания (районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока):

$O_p = 3Пср$, где

O_p - оклад руководителя;

$3Пср$ - средняя величина заработной платы педагогических работников данного учреждения, установленная по тарификационному списку педагогических работников на очередной учебный год, без учета регионального коэффициента удорожания (районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока).

7.2. Заработная плата руководителя состоит из оклада, коэффициентов, установленных по группе оплаты труда руководителей в зависимости от объемных показателей деятельности учреждений, надбавки за звание, регионального коэффициента удорожания (районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока) и стимулирующих выплат, по следующей формуле:

$ЗПр = [(O_p \times K) + (O_p \times НЗ)] \times K_p + СВ$, где:

$ЗПр$ - заработная плата руководителя;

K - коэффициент, установленный по группам оплаты труда руководителя в зависимости от объемных показателей деятельности учреждения:

Группа по оплате труда руководителя	Количество баллов	Коэффициент
1 группа	свыше 500 баллов	2,0
2 группа	до 500 баллов	1,8
3 группа	до 350 баллов	1,5
4 группа	до 200 баллов	1,2

$НЗ$ - надбавка за звание;

K_p - региональный коэффициент удорожания (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в южных районах Дальнего Востока);

$СВ$ - стимулирующие выплаты.

Объемные показатели деятельности учреждения при определении группы по оплате труда руководителя:

Показатели	Условия	Количество баллов
1. Количество обучающихся в учреждениях	Из расчета на каждого обучающегося	0,3
2. Превышение плановой (проектной) наполняемости по классам (группам) или по количеству обучающихся в учреждениях	За каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
3. Количество работников в	За каждого работника	1

учреждении	Дополнительно за каждого работника, имеющего: - первую квалификационную категорию; - высшую квалификационную категорию	0,5 1
4. Наличие групп продленного дня	За каждую группу	5
5. Наличие структурного подразделения при учреждении	За каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек; от 100 до 200 человек; свыше 200 человек	до 20 до 30 до 50
6. Наличие обучающихся с полным государственным обеспечением в учреждениях	Из расчета за каждого дополнительно	0,5
7. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	до 10
8. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений	За каждый вид	до 15
9. Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, стоматологического кабинета, столовой	За каждый вид	до 15
10. Наличие автотранспортных средств на балансе учреждения	За каждый вид	до 3, но не более 20
11. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га), теплиц	За каждый вид	до 50
12. Наличие обучающихся в учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	За каждого обучающегося	0,5
13. Наличие в учреждении групп дошкольной подготовки детей, не посещающих дошкольные образовательные учреждения, работа которых организована в течение учебного года	За каждого обучающегося	0,5
14. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящей таблице, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов	За каждый дополнительный показатель	до 20

может быть увеличено отделом образования мэрии города		
---	--	--

7.3. Отнесение к группам оплаты труда руководителя осуществляется в зависимости от количественных показателей общеобразовательного учреждения и устанавливается муниципальным правовым актом главы мэрии города.

7.4. Выплата, установленная по группе оплаты труда руководителю, производится из специальной части фонда оплаты труда педагогического персонала.

7.5. Выплата ежемесячной надбавки за почетное звание СССР или Российской Федерации "Заслуженный работник", "Заслуженный учитель", "Почетный работник общего образования Российской Федерации" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", для руководителей при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин устанавливается в размере до 20 процентов от оклада.

Конкретный размер надбавки за звание руководителю устанавливается муниципальным правовым актом главы мэрии города.

7.6. Надбавка за звание руководителю выплачивается из средств специальной части фонда оплаты труда педагогического персонала.

7.7. Стимулирующие выплаты руководителю устанавливаются в соответствии с положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя общеобразовательного учреждения, утверждаемым главой мэрии города по согласованию с муниципальным Советом по образованию.

Стимулирующие выплаты руководителю производятся с учетом регионального коэффициента удорожания.

7.8. Заработная плата заместителя руководителя, главного бухгалтера рассчитывается исходя из оклада (на 10 - 30 процентов ниже оклада руководителя) с учетом группы оплаты труда руководителя общеобразовательного учреждения по следующей формуле:

$$ЗПзр = [(Озр \times K) + (Озр \times НЗ)] \times Kр + СВ,$$
 где:

Озр - оклад заместителя руководителя (на 10 - 30 процентов ниже оклада руководителя);

K - коэффициент, установленный по группам оплаты труда руководителей общеобразовательных учреждений (1 группа - 2,0; 2 группа - 1,8; 3 группа - 1,5; 4 группа - 1,2);

НЗ - надбавка за звание;

Kр - региональный коэффициент удорожания (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в южных районах Дальнего Востока);

СВ - стимулирующие выплаты.

7.9. Выплаты, установленные по группе оплаты труда заместителям руководителя, производятся из специальной части фонда оплаты труда педагогического персонала.

7.10. Выплата ежемесячной надбавки за почетное звание СССР или Российской Федерации "Заслуженный работник", "Заслуженный учитель", "Почетный работник общего образования Российской Федерации" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", для заместителей руководителя при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин устанавливается в размере до 20 процентов от оклада.

Конкретный размер надбавки за звание заместителям руководителя устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения.

7.11. Надбавка за звание заместителя руководителя выплачивается из средств специальной части фонда оплаты труда педагогического персонала.

7.12. Стимулирующие выплаты заместителю руководителя, главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения, утверждаемым руководителем по согласованию с управляющим советом школы.

Стимулирующие выплаты заместителям руководителя, главному бухгалтеру производятся с учетом регионального коэффициента удорожания.

8. Гарантии по оплате труда

8.1. Заработная плата работников общеобразовательных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

8.2. Наименование должностей и профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, которые утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.
